

UNIVERSIDADE LUTERANA DO BRASIL

ULBRA – *CAMPUS* GUAÍBA

CURSO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO



**PROPOSTA DE TCC - TRABALHO DE
CONCLUSÃO DE CURSO**

EDUARDO TRAPP FERNANDES

ANDERSON RICARDO YANZER CABRAL
Professor Orientador

Guaíba, março de 2007.

DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

1. DADOS DO ALUNO

Nome: Eduardo Trapp Fernandes

Endereço: Guaíba – RS. Av. Liberdade 301 - Alegria

E-mail: eduardotrapp@gmail.com ou eduardo.fernandes@gerdau.com.br

Fones: Res.: (51) 3401-2001 Com.: (51) 3323-8725 Cel.: (51) 96667257

2. DADOS DO PROFESSOR ORIENTADOR

Nome: Anderson Ricardo Yanzer Cabral

E-mail: yanzer@guaiba.ulbra.tche.br

SUMÁRIO

1	DEFINIÇÃO DO TEMA	4
1.1	Título do TCC	4
1.2	Tema	4
1.3	Delimitação do Tema	4
2	MOTIVAÇÃO	4
3	HIPÓTESES DE SOLUÇÃO	5
4	OBJETIVOS	4
5	FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA	5
6	SOLUÇÃO PROPOSTA	5
7	CRONOGRAMA	5
8	REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	5

1 DEFINIÇÃO DO TEMA

1.1 Título do TCC

Apoio à alocação de recursos humanos em projetos de TI

1.2 Tema

Este projeto terá como principal foco a ajuda gerencial no processo de decisão da alocação de recursos humanos a tarefas de projetos TI

1.3 Delimitação do Tema

Este trabalho pretende auxiliar a gerencia com a alocação de recursos humanos em projetos de TI. Para isto será necessária uma base de dados com as seguintes informações populadas: projetos em execução, projetos em portfólio, tarefas, habilidades, disponibilidade, custo e outras. Com base nestas informações deve-se oferecer sugestões ao gerente de projetos da quais são os melhores recursos a serem alocados em uma determinada tarefa, levando em consideração habilidades, tempo, custo.

2 MOTIVAÇÃO

Devido a projetos mal executados e/ou gerenciados, muitas vezes, o produto final, fruto de um grande investimento, é entregue com qualidade menor do que a esperada. A alocação de pessoas, ou recursos humanos, é um dos fatores menos formalizados no processo. Entre tanto estas mesmas pessoas são uma das variáveis de sucesso mais importantes para o sucesso de um projeto, e sua devida alocação pode dar a qualidade necessária para as entregas parciais do projeto e até mesmo para o resultado final do projeto.

3 OBJETIVOS

O objetivo deste trabalho é apoiar a decisão do gerente de projeto na alocação de recursos humanos em projetos de TI.

4 HIPÓTESES DE SOLUÇÃO

As hipóteses de solução deste trabalho são as de criação de um modelo para auxílio na alocação de recursos humanos em projetos, ou até a criação de um protótipo este mesmo fim.

5 FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

Para a fundamentação deste trabalho usar-se-á os conceitos de Gerencia de Projetos e Gerencia de Recursos Humanos.

6 SOLUÇÃO PROPOSTA

A solução é a criação de um modelo de apoio a decisão na alocação de recursos humanos em projetos de TI, onde se considere as restrições da tempo e competências dos recursos em relação as futuras tarefas de projetos a serem executadas

7 CRONOGRAMA

Exemplo:

Atividade	Março	Abril	Maio	Junho
Revisão Bibliográfica	■			
Análise de Requisitos		■		
Elaboração dos Diagramas		■		
Implementação		■	■	
Elaboração do artigo para Seminário de Andamento			■	
Testes				■
Homologação				■
Elaboração do Relatório Final			■	■
Entrega do Relatório Final				■

8 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Apresentar, conforme as normas da ABNT, todas as referências bibliográficas citadas nesta proposta. Abaixo um exemplo de como devem ser apresentadas estas referências.

FURASTÉ, Pedro Augusto. **Normas Técnicas para o Trabalho Científico:** explicitação das normas da ABNT. Porto Alegre: [s.n.], 2002. 143p.